

Facilitateur du changement[®]

une formation certifiante
d'excellence
pour augmenter
l'efficacité de vos
interventions



CHANGER

“Commencez par changer en vous ce que vous voulez changer autour de vous.” - Mahatma Gandhi

Contexte

Partout dans le monde, nous sommes confrontés à une accélération des évolutions et à des transformations. Les conséquences sont souvent imprévisibles et nous conduisent à vivre des moments d’incertitude. Les entreprises, les institutions, les équipes et les personnes qui y travaillent ne sont pas épargnés.

Les valeurs et les autorités sont remises en question, les modes d’organisation deviennent multiples et les cultures mosaïques.

Les opportunités fleurissent et de vénérables institutions déclinent.

Nous recherchons des voies de sortie de crise alors que ce que nous prenons pour une crise est devenu un état permanent.

Nous sommes en train de jouer aux dames avec un échiquier noir et blanc à 64 cases et avec ses règles bien connu et sans que nous en soyons pleinement conscients, c’est comme si quelqu’un changeait le jeu. Il y a toujours l’échiquier, mais nous jouons maintenant aux échecs.

Le monde, et en particulier le monde du travail **a besoin maintenant de facilitateurs professionnels** qui accompagnent les entreprises et les personnes à envisager de nouvelles options et à réussir les transformations technologiques et organisationnelles qui touchent tous les secteurs d’activité.

C’est l’ambition de cette formation certifiante.

1. **Partager avec vous** des outils, une posture, une éthique et des manières concrètes d’intervention de facilitation.

La facilitation, c’est un *ensemble de pratiques* qui permettent, dans un contexte spécifique, de *mobiliser l’intelligence collective* d’un groupe dans le but de :

- résoudre un problème,
- conduire un projet,
- réussir un changement, une évolution ou une transformation...

2. **Vous permettre de devenir un véritable professionnel de la facilitation**

3. **Faciliter votre propre changement**

Cette formation s’adresse à celles et ceux qui veulent contribuer utilement au monde du travail aujourd’hui.

L’équipe des formateurs

- S’inspire d’abord d’une expérience de facilitation de plus de 30 ans auprès d’organisations les plus diverses.
- S’appuie sur des méthodologies rigoureuses.
- Enseigne des conceptions variées issues de 5 domaines : la gestion et la sociologie des groupes, les relations professionnelles, les cultures groupales et leurs évolutions, la psychologie au travail et la mobilisation des énergies.

“Si vous pensez que vous êtes trop petit pour changer quoi que ce soit, essayez donc de dormir avec un moustique dans votre chambre.” - Betty Reese



Promotion 2014-2015



DÉVELOPPER

Face à une problématique complexe, une formation riche et approfondie qui vise à renforcer la Santé et le Développement des Organisations et des Personnes® et à développer votre éventail d'expertises.



VOS RAISONS D'Y PARTICIPER

Parce que la facilitation du changement se fait à la fois pour la personne et pour le système, cette formation vous parlera de **la tension entre le groupe et l'individu**. A l'issue de ce parcours certifiant, vous allez pouvoir décoder ces tensions et les rendre compréhensibles pour vous-mêmes et/ou vos clients et contribuer à mettre les acteurs en capacité de les dépasser.

Vous augmenterez la puissance et l'efficacité de vos interventions du fait de l'**orientation systémique et intégrative de ce cursus**.

Par le **travail personnel** (individuel et en groupe), vous apprivoiserez vos peurs et vos difficultés et apprendrez à poser une juste distance entre vous-mêmes et les situations vécues.

Vous ajouterez à votre profil et à votre pratique professionnelle une **qualification de haut niveau** grâce à un **parcours pédagogique approfondi et original**.



Pour y participer, vous êtes :

- Cadre ou dirigeant d'entreprise
- Professionnel du conseil, de la formation ou du coaching en activité
- En reconversion professionnelle



Votre secteur :

Changement organisationnel / Direction & Management / Ressources Humaines / Qualité / Droit / Economie / Finance / Politique / Publique



Des stagiaires des sessions précédentes en parlent :

« J'ai l'impression de faire le bureau buissonnier pendant ma formation et de comprendre enfin où sont les problèmes »,

Directrice Générale, Promoteur immobilier public

« Il me manquait parfois le révélateur pour pouvoir voir l'image »,

Consultante en Ressources Humaines

« Ce n'était pas une formation, mais une transformation »,

Directeur Général France, Société informatique internationale

« Je me sens moins seul face au client avec ce cadre de références et ce contenu »,

Ingénieur en gestion d'entreprise

« La vie avec le groupe de la formation m'a vraiment aidé à expérimenter les concepts. Comme dit la sagesse traditionnelle, le concept divise, l'expérience rassemble »,

Consultante en management interculturel





La formation se déroule sur 2 ans à raison de 2 jours par mois.



Cycle 1 – 1^{ère} année :

Ce cycle se concentre sur les **éléments conceptuels** et les méthodes qui composent le processus d'intervention. Il sera la base nécessaire pour l'expérimentation et l'approfondissement qui se feront au cours du 2^{ème} cycle.

Sessions	Programme
1	Installation - le changement - les postures facilitantes du changement.
2	Théorie des Organisations de Berne niveau 1
3	Les grands types de personnalité selon plusieurs approches niveau 1
4	L'approche tensionnelle des groupes
5	Le scénario individuel et le scénario de groupe
6	Les besoins humains 1 : du matériel à l'affectif
7	Les besoins humains 2 : de l'affectif au sens
8	Imago de groupe, imago individuels, rôles et attentes de rôles
9	Diagnostic systémique 5 niveaux : niveau 1
10	La dynamique contractuelle
Certification niveau 1	



Cycle 2 – 2^{ème} année :

Ce cycle est centré sur l'approche « Santé et Développement des Organisations & des Personnes© » qui permet de naviguer de l'analyse du système jusqu'au cœur de la motivation de chaque être humain, avec respect et ouverture. Ce cycle comportera davantage de **mises en pratique** et **retours d'expérience** que le précédent qui avait pour principal objectif d'asseoir les bases théoriques.

Sessions	Programme
1	Installation
2	Théorie des Organisations de Berne niveau 2
3	Les grands types de personnalité selon plusieurs approches niveau 2
4	Les étapes de développement des groupes et les cultures de groupe associées
5	Approche systémique des groupes
6	Les mécanismes du changement et les étapes du changement
7	Les mécanismes de résistance, les mécanismes de défenses spécifiques aux groupes et le contre-transfert institutionnel
8	Question focale. Transfert et contre transfert dans l'intervention
9	Diagnostic systémique 5 niveaux : niveau 2
10	La dynamique contractuelle, le contrat et les 3 types de contrat en intervention
Certification niveau 2	



DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE :

Les programmes des deux cycles sont conçus autour d'**apports théoriques issus de disciplines différentes** (sociologie et organisation, anthropologie et culture, psychologie et développement personnel, relations professionnelles et comportements sociaux), des éléments de processus qui se vivent pendant la formation avec le groupe qui la suit, de temps permettant l'**appropriation de la posture**, d'**études de cas** apportés par les participants ou les formateurs, de l'**analyse de la pratique**, de la **supervision** et du développement de sa puissance personnelle (intégrant un travail sur soi). L'ensemble des deux cycles aboutit à la certification Facilitateur du Changement®



Pour vous former et vous accompagner :

Jacques MOREAU, ingénieur en gestion d'entreprise, diplômé Sup de Co. Il est aussi Président Co-Fondateur du groupe Ressources & Changement, Analyste, Didacticien et Superviseur accrédité par l'association européenne d'analyse transactionnelle (EATA), Systémicien certifié, Conseil en management et Coach, accrédité pour le bilan InterQualia® et Interlocuteur de Changement ©.



Votre investissement personnel qui rend possible l'intégration des outils :

Des travaux en groupes de pairs dans les intersessions, pour un volume de 35 heures par cycle.
Un terrain d'application pratique se traduisant par un mémoire écrit à l'issue de chaque cycle.



Votre certification validée par :

Un écrit (construit tout au long du cycle et possiblement relié au terrain de pratique) relatant un cas d'intervention ou de travail en analysant la situation à partir des outils enseignés.

Un oral avec un jury professionnel (intervenants et responsables d'entreprises ou de groupes) où vous présenterez deux enregistrements de votre travail et vous en parlerez à parité avec les membres du jury.



En perspective :

- Des possibilités de supervision à la demande



📍 **LIEU :** 1 av Neil Armstrong,
Bat A - Le Clément Ader
33700 MERIGNAC

DATES : sur demande

ORGANISATION :

Premier jour : 14h00 à 18h00

Second jour : 9h00 à 17h00

Soient 10h30 de formation par session.

☰ **TARIFS :**

Prix pour un cycle :

Financement individuel : 4700 € Nets (convention de formation individuelle)

Professions libérales et organisations non marchandes : 5 300 € Nets (avec convention de formation) Entreprises : 6 100 € Nets (avec convention de formation)

Prix unique pour la certification : 500 € nets

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS :

Sur demande organisation d'une réunion d'information par internet ou en live.



Tel. 05 56 12 78 78



contact@ressources-et-changement.com

www.ressources-et-changement.com

