


Ressources & Changement

DÉVELOPPER L'ESPRIT DE GROUPE & LIBÉRER LES ÉNERGIES

Facilitateur du changement[®]

Une formation certifiante
d'excellence
pour augmenter
l'efficacité de
vos interventions

A large decorative graphic element consisting of a dark blue rounded rectangle on the left and bottom, and a lighter blue triangle on the right, all with white borders, creating a stylized 'R' or 'C' shape.



« Commencez par changer en vous ce que vous voulez changer
autour de vous » Mahatma Gandhi

Contexte

Partout dans le monde, nous sommes confrontés à une accélération des évolutions et à des transformations. Les conséquences sont souvent imprévisibles et nous conduisent à vivre des moments d'incertitude. Les entreprises, les institutions, les équipes et les personnes qui y travaillent ne sont pas épargnées.

Les valeurs et les autorités sont remises en question, les modes d'organisation deviennent multiples et les cultures mosaïques.

Les opportunités fleurissent et de vénérables institutions déclinent.

Nous recherchons des voies de sortie de crise alors que ce que nous prenons pour une crise est devenu un état permanent.

Nous sommes en train de jouer aux dames avec un échiquier noir et blanc à 64 cases et avec ses règles bien connues et sans que nous en soyons pleinement conscients, c'est comme si quelqu'un changeait le jeu. Il y a toujours l'échiquier, mais nous jouons maintenant aux échecs.

Le monde, et en particulier le monde du travail, **a besoin maintenant de facilitateurs professionnels** qui accompagnent les entreprises et les personnes à envisager de nouvelles options et à réussir les transformations technologiques et organisationnelles qui touchent tous les secteurs d'activité.

La facilitation, c'est un *ensemble de pratiques* qui permettent, dans un contexte spécifique, de *mobiliser l'intelligence collective* d'un groupe dans le but de :

- résoudre un problème,
- conduire un projet,
- réussir un changement, une évolution ou une transformation...

C'est l'ambition de cette formation certifiante.

1. **Partager avec vous** des outils, une posture, une éthique et des manières concrètes d'intervention de facilitation.
2. **Vous permettre de devenir un véritable professionnel de la facilitation**
3. **Faciliter votre propre changement**

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui veulent contribuer utilement au monde du travail aujourd'hui.

L'équipe des formateurs

- S'inspire d'abord d'une expérience de facilitation de plus de 30 ans auprès d'organisations les plus diverses.
- S'appuie sur des méthodologies rigoureuses.
- Enseigne des conceptions variées issues de 5 domaines : la gestion et la sociologie des groupes, les relations professionnelles, les cultures groupales et leurs évolutions, la psychologie au travail et la mobilisation des énergies.

“Si vous pensez que vous êtes trop petit pour changer quoi que ce soit, essayez donc de dormir avec un moustique dans votre chambre.” - Betty Reese





DÉVELOPPER

Face à une problématique complexe, une formation riche et approfondie qui vise à renforcer les Groupes et les Personnes® et à développer votre éventail d'expertises.

🕒 Vos raisons d'y participer :

Parce que la facilitation du changement se fait à la fois pour la personne et pour le système, cette formation vous parlera de la tension entre le groupe et l'individu. À l'issue de ce parcours certifiant, vous allez pouvoir décoder ces tensions et les rendre compréhensibles pour vous-mêmes et/ou vos clients et contribuer à mettre les acteurs en capacité de les dépasser.

Vous augmenterez la puissance et l'efficacité de vos interventions du fait de l'orientation systémique et intégrative de ce cursus.

Par le travail personnel (individuel et en groupe), vous apprivoiserez vos peurs et vos difficultés et apprendrez à poser une juste distance entre vous-mêmes et les situations vécues.

Vous ajouterez à votre profil et à votre pratique professionnelle une qualification de haut niveau grâce à un parcours pédagogique approfondi et original.

👤 Pour y participer, vous êtes :

- Cadre, manager ou dirigeant d'entreprise
- Professionnel du conseil, de la formation ou du coaching en activité
- Professionnel en reconversion

📌 Votre secteur :

Changement organisationnel/ Direction & Management/ Ressources Humaines/ Qualité/ Droit/ Économie / Finance / Politique / Fonction publique

👥 Des stagiaires des sessions précédentes en parlent :

« J'ai l'impression de faire le bureau buissonnier pendant ma formation et de comprendre enfin où sont les problèmes ... »,

Directrice Générale, Promoteur immobilier public

« Il me manquait parfois le révélateur pour pouvoir voir l'image »,

Consultante en Ressources Humaines

« Ce n'était pas une formation, mais une transformation »,

Directeur Général France, Société informatique internationale

« Je me sens moins seul face au client avec ce cadre de références et ce contenu »,

Ingénieur en gestion d'entreprise

« La vie avec le groupe de la formation m'a vraiment aidé à expérimenter les concepts. Comme dit la sagesse traditionnelle, le concept divise, l'expérience rassemble »,

Consultante en management interculturel





S'ENGAGER

La formation se déroule sur 2 ans.



Formation de base : 2 jours par mois sur 10 mois la 1ère année soit 20 jours

Ce cycle se concentre sur les **éléments conceptuels** et les méthodes qui composent le processus d'intervention. Il sera la base nécessaire pour l'expérimentation et l'approfondissement

Sessions Programme

1	Installation - Postures de facilitation, analyse du contexte et de la demande
2	Les groupes : Théorie des Organisations de Berne
3	Les groupes : les niveaux émergents (Graves, Beck, Wilber)
4	Les groupes : approches systémiques et conséquences sur le changement
5	Quelques approches de la personnalité : Ennéagramme, État du Moi, Scénario, Résilience...
6	Les personnes : les besoins (de Maslow à Reddington)
7	Les motivateurs : le bilan InterQualia, approches individuelles et en équipe
8	Les relations : transactions, jeux psychologiques, CNV, transfert et contre transfert
9	Grille de synthèse d'analyse de situation
10	Construire des dispositifs de facilitation adaptés



Travaux pratiques, supervisions, mémoire : 1 jour par mois sur 10 mois soit 10 jours

Après la formation de base qui permet de naviguer de l'analyse du système jusqu'au cœur de la motivation de chaque être humain, avec respect et ouverture, cette partie de cycle comportera des **misés en pratique**, des **retours d'expériences**, des supervisions individuelles (2) et en groupe (6 j), un stage support et la rédaction d'un mémoire.

Sessions Programme

1	Installation et cadrage du mémoire pour la certification
2	Stage support de mise en pratique
3	Supervisions en groupe
4	Supervisions en groupe
5	Supervisions en groupe
6	Supervisions individuelles
7	Supervisions en groupe
8	Supervisions en groupe
9	Supervisions en groupe
10	Supervisions individuelles

Certification



Démarche pédagogique :

Les programmes de ce cycle sont conçus autour d'**apports théoriques issus de disciplines différentes** (sociologie et organisation, anthropologie et culture, psychologie et développement personnel, relations professionnelles et comportements sociaux), des éléments de processus qui se vivent pendant la formation avec le groupe qui la suit, le temps permettant l'**appropriation de la posture**, d'**études de cas** apportés par les participants ou les formateurs, de l'**analyse de la pratique**, de la **supervision** et du développement de sa puissance personnelle (intégrant un travail sur soi). L'ensemble aboutit à la certification Facilitateur du Changement®



Pour vous former et vous accompagner :

Directeur Pédagogique : Jacques MOREAU, ingénieur en gestion d'entreprise, diplômé Sup de Co. Il est aussi Président Fondateur du groupe Ressources & Changement, Analyste, Didacticien et Superviseur accrédité par l'association européenne d'analyse transactionnelle (EATA), Systémicien certifié, Conseil en management et Coach, accrédité pour le bilan InterQualia® et Interlocuteur de Changement ©.



Votre investissement personnel qui rend possible l'intégration des outils :

- **Des travaux en groupes de pairs** dans les intersessions, pour un équivalent de 10 demi-journées incluses dans les 20 jours de la première année, soit environ 35 heures.
- **Un terrain d'application pratique** se traduisant par un mémoire écrit à l'issue du cycle.



Votre certification validée par :

- **Un écrit** (construit tout au long du cycle et possiblement relié au terrain de pratique) relatant un cas d'intervention ou de travail en analysant la situation à partir des outils enseignés.
- **Un oral** où vous présenterez deux enregistrements de votre travail.

L'ensemble permettra de valider votre acquisition de compétences de Facilitateur.
Un jury validera officiellement votre certification



En perspective :

- Des possibilités de supervision à la demande
- La participation à des groupes d'anciens certifiés



 **Lieu :** Mérignac 33

DATES : voir document joint

Organisation :

Année 1 : une journée et demie par mois
et une demi-journée par mois en intersession

Année 2 : une journée par mois


Des temps de rédaction du mémoire

 **TARIF :**

Le cycle sur deux ans est facturé au tarif de 6850 € net

La certification est facturée au prix de 500€ net

 **Renseignements et inscription :**

 Un RDV est nécessaire avant toute inscription ; merci de contacter Karine Bourel au 05 56 12 78 78
ou contact@ressources-et-changement.com

 [**www.ressources-et-changement.com**](http://www.ressources-et-changement.com)