

Le Groupe Ressources & Changement met à la disposition de ses clients une expérience de plus de 35 ans et la compétence de ses intervenants au service des personnes, des entreprises et organisations de toutes natures.

Conscient qu'à ce jour, personne ne sait vraiment anticiper les conséquences humaines, économiques, organisationnelles, culturelles et politiques de cette situation, **nous sommes cependant convaincus qu'il est indispensable de :**



- **Réaliser une analyse rapide** des points forts et des points limitants de votre modèle économique et de votre culture managériale pour **préparer un modèle de reprise performant**
- **Limiter les effets négatifs** de la situation en mobilisant les forces vives de chaque entreprise,
- **Préserver l'équilibre psychologique des personnes au travail** qui peut être affecté par la situation (pandémie, confinement de longue durée et stress post-traumatique),

Pour cela, nous mettons à votre disposition dès maintenant les prestations suivantes :

REALISER UNE ANALYSE RAPIDE POUR PREPARER UN MODELE DE REPRISE



L'objectif est de disposer d'une analyse du modèle économique de votre entreprise et de la situation sur le plan humain pour préparer la reprise. L'intérêt pour vous est d'avoir un regard extérieur de deux consultants expérimentés pour enrichir votre propre réflexion et préparer un plan de reprise performant.

Après un 1^{er} entretien, nous vous demanderons quelques informations complémentaires et nous organiserons avec vous un certain nombre de séances de travail selon votre situation, en visioconférence.

Nous mettrons à votre disposition une grille d'analyse exclusive qui permet d'analyser et d'agir de façon cohérente et coordonnée à différents niveaux.

Contact : Mme Karine Bourel, 05 56 12 78 78, contact@ressources-et-changement.com

CONSTRUIRE UN PLAN DE MOBILISATION DES EQUIPES

L'objectif est de remobiliser les forces vives d'une équipe, d'un groupe ou de toute une entreprise, autour des objectifs prioritaires à court terme.

Après un entretien avec vous, nous vous proposons, par une élaboration commune, de construire un **plan de mobilisation adapté à votre contexte et à vos équipes.**



Ce travail comprend : une analyse de situation spécifique, la mise en évidence des objectifs prioritaires, un plan de communication et la détermination de critères pertinents.

Sous la forme de 3 séances d'une demi-journée chacune pour analyser et construire le plan.

Contact : Mme Karine Bourel, 05 56 12 78 78, contact@ressources-et-changement.com

ACCOMPAGNER LES EQUIPES



Nous pouvons vous accompagner par la suite dans ces différentes démarches, notamment par le biais :

- **de séminaires de cohésion** d'équipe pour remobiliser le groupe, en présentiel dès que cela sera possible, à dimensionner selon vos besoins,
- **d'ateliers de réflexion**, pour envisager de nouvelles organisations afin d'adapter votre modèle économique au nouveau contexte. Cela peut se réaliser à distance ou en présentiel, modulable selon vos besoins sur une ou plusieurs demi-journées, animées par un de nos consultants, avec 5 personnes maximum.

Contact : Mme Karine Bourel, 05 56 12 78 78, contact@ressources-et-changement.com

PRESERVER L'EQUILIBRE PSYCHOLOGIQUE DES PERSONNES AU TRAVAIL

Les situations exceptionnelles affectent les personnes qui réagissent en fonction de leur personnalité, de leur histoire et de leur culture.

Certaines personnes vont, selon les cas :

- Faire comme si « tout allait bien »,
- Chercher à remettre tout en place comme avant, ou au contraire tout changer, au lieu de rechercher ce qui est réaliste,
- Remettre en cause les rôles des personnes dans les équipes et les conditions de travail (rythme, modalités...),
- Vivre des épisodes dépressifs, OU vouloir sauver tout le monde, OU devenir agressives,
- Ramener de vieilles rancunes à la surface,
- etc.



Pour faire face à ces situations parmi l'ensemble des urgences et des priorités que vous avez à traiter, nous vous proposons notre expertise sur les actions suivantes :

- **Des groupes de parole** au sein de votre entreprise, afin de permettre aux personnes de partager leur vécu. Notre expérience nous montre que ce processus facilite la

cohésion des équipes (réalisation en présentiel dès que cela sera possible, sous la forme d'une journée, avec un maximum de 10 participants) ;

- **Des bilans de positionnement individuel ou d'équipe**, pour mieux cerner les talents des personnes, leur utilisation, et optimiser leur rôle dans les équipes pour préparer la reprise. Ces bilans, basés sur un outil reconnu internationalement, InterQualia®, sont mis en œuvre rapidement par visioconférence ou en présentiel (1h pour un individu, 2 séances de 2h pour une équipe).
- **des coachings individuels** sur une base de 5 séances, pour aider des personnes à faire face à la situation,

Contact : Mme Karine Bourel, 05 56 12 78 78, contact@ressources-et-changement.com

IMAGINE (nourrir une représentation de l'avenir)



- Pour des administrateurs, dirigeants et cadres dirigeants, nous proposons :
- Un travail prospectif, basé sur des analyses de chercheurs et de penseurs contemporains et plus anciens,
 - Quelques éléments issus de notre propre expérience sur la conduite des groupes en situation dégradée,
 - Une méthodologie originale de travail individuel et collectif,

Sous forme d'un atelier qui peut être organisé pour une même entreprise ou en inter-entreprises, sur une plateforme ou en présentiel dès que cela sera possible.

Entretien préparatoire s'il s'agit d'un atelier à organiser en présentiel au sein d'une entreprise. Séances de 4 heures (maximum 10 personnes).

Contact : Mme Karine Bourel, 05 56 12 78 78, contact@ressources-et-changement.com

Et pour nos prestations complémentaires en Conseil RH, management, Facilitation du Changement, retrouvez-nous sur :

www.ressources-et-changement.com