RH · MANAGEMENT

★ 4,50/5 SATISFACTION 2025

Ressources & Changement
JMC ÉCOLE

Réussir l'accueil d'un nouvel embauché

Vous souhaitez améliorer la manière dont les nouveaux embauchés sont accueillis dans votre entreprise ?

L'ESSENTIEL

DURÉE
1 jour (7 heures)

MODALITÉS
Présentiel

PUBLIC
toute personne en situation d'organiser et d'accompagner des parcours d'intégration

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis (expression en langue française)

TARIF
Inter : 350 € HT / participant
Intra sur-mesure : nous consulter

DÉLAI D'ACCÈS
Sous 1 semaine après validation de la demande

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Construire un parcours d'intégration efficace et adapté aux nouveaux salariés
- Planifier le parcours de formation du nouveau collaborateur à son poste
- Accompagner le salarié en prenant en compte son bien-être et sa motivation

PROGRAMME

Identifier les fondamentaux de l'accueil d'un nouveau salarié 01

- notion d'accueil et d'intégration
- pourquoi organiser l'intégration, enjeux

Séquence 2 02

Identifier ou rappeler les missions de l'accueillant en entreprise

Séquence 3 03

Construire un parcours d'intégration innovant

Séquence 4 04

Accompagner, évaluer, suivre et former spécifiquement un nouvel embauché

Séquence 5 05

- Sous-points affichés sur le site pour chacune des trois dernières étapes (texte identique répété) : préciser les enjeux de l'intégration pour l'entreprise
- identifier les principes d'accueil
- examiner les différents comportements d'apprentissage
- présenter l'entreprise, le service et la fonction exercée

Démarche pédagogique

alternance apports / sous-groupes / synthèse ; questionnaire préalable ; supports visio/audio ; documents en numérique.

Évaluation & validation

questionnaires et auto-évaluations, synthèse en fin ; questionnaire d'évaluation ; bilan pédagogique.

Intervenant

Consultant associé du groupe Ressources & Changement. Débriefing avec le responsable pédagogique de JMC École après chaque session.

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation remise à chaque participant. Évaluation des acquis réalisée par le formateur.

♿ Nos formations sont accessibles aux **personnes en situation de handicap**. Pour définir les modalités d'adaptation nécessaires, contactez en amont le référent handicap **Aurélien Desbats** — contact@ressources-et-changement.com — 05 56 12 78 78.