TRANSMISSIONS

★ 4,50/5 SATISFACTION 2025

Ressources & Changement
JMC ÉCOLE

Facilitateur du Changement®

Renforcez votre potentiel d'intervention en participant à la transmission. parcours pour les intervenants, dirigeants et managers qui souhaitent se professionnaliser sur la facilitation des changements, évolutions et transformations au sein des entreprises, groupes et équipes. Acquisition de grilles de lecture...

L'ESSENTIEL

DURÉE
10 sessions de 2 jours sur 1 an (parcours certifiant)

MODALITÉS
Présentiel

PUBLIC
cadres, managers, dirigeants ; professionnels du conseil, de la formation ou du coaching ; professionnels en reconversion. Secteurs : changement organ

PRÉ-REQUIS
Nous consulter

TARIF
Inter : 7 000 € HT / participant
Intra sur-mesure : nous consulter

DÉLAI D'ACCÈS
Sous 1 semaine après validation de la demande

OBJECTIFS

- acquérir les outils, postures, éthiques et manières concrètes d'intervention de facilitation ; devenir un véritable professionnel de la facilitation ; faciliter son propre changeme
- Décoder les tensions entre le groupe et l'individu ; augmenter l'impact de ses interventions par l'orientation systémique et intégrative ; par le travail personnel, apprivoiser ses

PROGRAMME

Session 1	01	Installation : les postures de facilitation, l'analyse du contexte et de la demande
Session 2	02	Voyages au cœur des groupes : la Théorie des Organisations de Berne (TOB)
Session 3	03	Voyages au cœur des groupes : les niveaux émergents (Graves, Beck et Wilber)
Session 4	04	Voyages au cœur des groupes : les approches systémiques et le changement
Session 5	05	Approches de la personnalité, les identités en mouvement : ennéagramme, PCM, États du Moi, Scénario et Résilience

Session 6	06	Le chemin vers soi : des besoins à la responsabilité
Session 7	07	Les motivateurs : le bilan InterQualia®, approches individuelles et en équipe
Session 8	08	Les relations : transactions, jeux psychologiques, CNV, transfert et contre-transfert

Démarche pédagogique

apports théoriques issus de disciplines différentes (sociologie et organisation, anthropologie et culture, psychologie et développement personnel, relations professionnelles et comportements sociaux, économie et droit) ; éléments de processus vécus avec le groupe ; études de cas apportées par les participants ou les intervenants ; analyse de la pratique en mises en situation professionnelle ; supervision et développement de sa...

Évaluation & validation

Évaluation des acquis en cours et en fin de formation (QCM, auto-évaluations, mises en situation), questionnaire de satisfaction et bilan pédagogique du formateur.

Intervenant

Jacques Moreau, directeur pédagogique — fondateur du Groupe Ressources & Changement. Débriefing avec le responsable pédagogique de JMC École après chaque session.

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation remise à chaque participant. Évaluation des acquis réalisée par le formateur.

♿ Nos formations sont accessibles aux **personnes en situation de handicap**. Pour définir les modalités d'adaptation nécessaires, contactez en amont le référent handicap **Aurélien Desbats** — contact@ressources-et-changement.com — 05 56 12 78 78.