TRANSMISSIONS

★ 4,50/5 SATISFACTION 2025

Ressources & Changement
JMC ÉCOLE

Voyage au cœur des groupes

Vous souhaitez explorer le fonctionnement des groupes ? Découvrez comment fonctionnent les groupes.

L'ESSENTIEL

DURÉE
4 jours (28 heures)

MODALITÉS
Présentiel ou distanciel

PUBLIC
dirigeants, managers, DRH, responsables projet ; conseillers, intervenants, facilitateurs, formateurs, coachs ; analystes transactionnels en formation

PRÉ-REQUIS
Aucun pré-requis (expression en langue française)

TARIF
Inter : 1 400 € HT / participant
Intra sur-mesure : nous consulter

DÉLAI D'ACCÈS
Sous 1 semaine après validation de la demande

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier et sélectionner les points clés pour agir de façon efficace
- Équilibrer la dualité naturelle des intérêts collectifs et individuels
- Identifier les enjeux des situations délicates

PROGRAMME

Module 1	01	Définition d'un groupe : utilité dans son environnement et stratégie
Module 2	02	Les frontières invisibles du groupe : là où tout se passe
Module 3	03	L'autorité du groupe : une question sensible et centrale
Module 4	04	Le canon : les standards formels de l'autorité pour agir
Module 5	05	La culture de groupe : les standards informels pour maintenir la cohésion
Module 6	06	L'organisation formelle d'un groupe : la forme de l'organisation comme indicateur de maturité (les 7 formes principales)

Module 7 07	L'imago de groupe : les représentations mentales des membres comme indicateur de l'engagement et levier du changement
Module 8 08	Le travail du groupe : l'activité, le processus externe et interne comme vecteur de l'efficacité

Démarche pédagogique

chaque journée : présentation des concepts de base de la TOB, illustration par des cas pratiques apportés par les participants et l'animateur, 40 % de pratique / 60 % d'apports théoriques, liens avec d'autres approches (systémique), exercices en sous-groupes. Documentation récapitulative et bibliographie remises.

Évaluation & validation

QCM et auto-évaluations en cours de route ; évaluation croisée et par l'intervenant ; synthèse en fin ; questionnaire d'évaluation non nécessairement nominatif.

Intervenant

Jacques Moreau, analyste et superviseur accrédité EATA. Débriefing avec le responsable pédagogique de JMC École après chaque session.

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation remise à chaque participant. Évaluation des acquis réalisée par le formateur.

♿ Nos formations sont accessibles aux **personnes en situation de handicap**. Pour définir les modalités d'adaptation nécessaires, contactez en amont le référent handicap **Aurélien Desbats** — contact@ressources-et-changement.com — 05 56 12 78 78.